

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«СОЦІОЛОГІЯ ПРАЦІ ТА КАР'ЄРИ»



Ступінь освіти	Бакалавр
Освітня програма	Політологія
Тривалість викладання	6 семестр, 11-12 чверть
Заняття:	
Лекції	2 години на тиждень
Практичні заняття	2 години на тиждень
Мова викладання	українська

Кафедра, що викладає: Історії та політичної теорії

Консультації: за окремим розкладом, погодженим зі здобувачами вищої освіти.

Онлайн-консультації: електронна пошта викладача

Інформація про викладача:

	Колісник Лариса Олексіївна (лекції, практичні заняття) Посада: доцент кафедри історії та політичної теорії, завідувач аспірантури і докторантури Вчене звання: доцент Вчений ступінь: кандидат соціологічних наук
	Персональна сторінка: https://ipt.nmu.org.ua/ua/spivr/osin.php
	E-mail: kolisnyk.l.o@nmu.one
	Кабінет: пр. Д.Яворницького, 19, корп. 5, кімн. 29

1. Анотація до курсу

Соціологія праці та кар'єри має здійснювати соціологічний аналіз, виявляти зміни соціально-трудових відносин, науково тлумачити їх, забезпечуючи зворотною інформацією суб'єктів цих змін, сприяти адекватному розумінню їх сутності, раціональному реформуванню.

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета: формування у студентів комплексу знань з соціології праці, соціологічного погляду на трудову діяльність; наукового підходу до закономірностей розвитку і функціонування різних утворень (систем, інститутів) в

галузі праці; практичних навичок дослідження соціальних явищ і процесів, використання отриманих знань у професійній діяльності.

Завдання:

- визначення соціальних функцій праці, соціально-трудових відносин;
- дослідження функціонування і соціальних аспектів ринку в галузі праці;
- соціологічний аналіз поведінки роботодавців та найманих робітників у відповідь на дії економічних і соціальних стимулів до праці;
- дослідження і оптимізація соціальної структури суспільства, трудової організації (колективу);
- дослідження причин та розробка системи заходів попередження і розв'язання трудових конфліктів.

3. Результати навчання:

Володіти методологією соціальних та політичних досліджень, організації і проведення соціологічних досліджень в галузі праці і трудових колективів. Застосовувати соціологічні методи дослідження процесів і явищ в галузі праці. Знати сутність соціальних процесів в галузі праці, соціально-трудових відносин; напрямки функціонування ринку праці і особливості його формування в Україні.

4. Структура курсу

ЛЕКЦІЇ
1. Соціологія праці як наука
2. Історія розвитку зарубіжної та вітчизняної соціології праці.
3. Праця як соціальний інститут.
4. Трудовий конфлікт
5. Трудова адаптація робітника.
6. Мотивація трудової діяльності.
7. Трудова мобільність
8. Призначення і організація соціологічних досліджень у трудовому колективі.
ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ
1. Соціологія праці у історичному розвитку.
2. Праця як соціальна діяльність.
3. Трудова поведінка.
4. Методи стимулювання праці.
5. Соціологічні дослідження у трудовому колективі.

5. Технічне обладнання та/або програмне забезпечення

Активованій акаунт корпоративної пошти (student.i.p.@nmu.one) на office 365.

Дистанційна платформа Moodle.

Використовуються лабораторне та мультимедійне обладнання кафедри історії та політичної теорії, дистанційна платформа Microsoft Teams.

6. Система оцінювання та вимоги

6.1. Навчальні досягнення здобувачів вищої освіти за результатами вивчення курсу оцінюватимуться за шкалою, що наведена нижче:

Рейтингова шкала	Інституційна шкала
90 – 100	відмінно
74-89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно

6.2. Здобувач вищої освіти може отримати підсумкову оцінку з навчальної дисципліни на підставі поточного оцінювання знань за умови, якщо набрана кількість балів з поточного тестування та самостійної роботи складатиме не менше 60 балів.

Поточна успішність складається з успішності за два теоретичні модулі (кожен з них оцінюється максимально на 20 балів) та оцінок за виконання індивідуальних робіт (5 робіт сумарною оцінкою 60 балів).

Отримані бали за модульний контроль та індивідуальні завдання додаються і є підсумковою оцінкою за вивчення навчальної дисципліни. Максимально за поточною успішністю здобувач вищої освіти може набрати 100 балів.

Підсумкове оцінювання (якщо здобувач вищої освіти набрав менше 60 балів та/або прагне поліпшити оцінку)	Іспит відбувається у формі письмового роботи, білети для підсумкового контролю включають 20 тестових запитань. Правильна відповідь на всі запитання тестової частини оцінюється у 100 балів. Максимальна кількість балів за іспит - 100.
Індивідуальні завдання	Максимально оцінюються на 60 балів при своєчасній здачі, 30 балів при несвоєчасній здачі.

6.3. Критерії оцінювання підсумкової роботи

Підсумкове оцінювання (якщо здобувач вищої освіти набрав менше 60 балів та/або прагне поліпшити оцінку). Максимальна кількість балів при підсумковому оцінюванні: 100.

Критерії оцінки тестової роботи:

- правильна відповідь оцінюється у 5 балів;
- частково правильна відповідь – 3 бали;
- неправильна відповідь – 0 балів.

7. Політика курсу

7.1. Політика щодо академічної доброчесності

Академічна доброчесність здобувачів вищої освіти є важливою умовою для опанування результатами навчання за дисципліною і отримання задовільної оцінки з поточного та підсумкового контролів. Академічна доброчесність базується на засудженні практик списування (виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання), плагіату (відтворення опублікованих

текстів інших авторів без зазначення авторства), фабрикації (вигадування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі). Політика щодо академічної доброчесності регламентується положенням "Положення про систему запобігання та виявлення плагіату у Національному технічному університеті "Дніпровська політехніка". http://www.nmu.org.ua/ua/content/activity/us_documents/System_of_prevention_and_detection_of_plagiarism.pdf.

У разі порушення здобувачем вищої освіти академічної доброчесності (списування, плагіат, фабрикація), робота оцінюється незадовільно та має бути виконана повторно. При цьому викладач залишає за собою право змінити тему завдання.

7.2. Комунікаційна політика

Здобувачі вищої освіти повинні мати активовану університетську пошту і бути зареєстровані на дистанційний курс «Соціологія» <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=693>

Обов'язком здобувача вищої освіти є перевірка один раз на тиждень (щонеділі) поштової скриньки на Офіс365.

Протягом тижнів самостійної роботи обов'язком здобувача вищої освіти є робота з дистанційним курсом «Соціологія» <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=693>

Усі письмові запитання до викладачів стосовно курсу мають надсилатися на університетську електронну пошту або на форум дистанційного курсу.

7.3. Політика щодо перескладання

Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

7.4. Відвідування занять

Для здобувачів вищої освіти денної форми відвідування занять є обов'язковим. Поважними причинами для неявки на заняття є хвороба, участь в університетських заходах, відрядження, які необхідно підтверджувати документами у разі тривалої (два тижні) відсутності. Про відсутність на занятті та причини відсутності здобувач вищої освіти має повідомити викладача або особисто, або через старосту. Якщо здобувач вищої освіти захворів, ми рекомендуємо залишатися вдома і навчатися за допомогою дистанційної платформи.

За об'єктивних причин (наприклад, міжнародна мобільність) навчання може відбутись дистанційно - в онлайн-формі, за погодженням з викладачем.

7.5. Політика щодо оскарження оцінювання

Якщо здобувач вищої освіти не згоден з оцінюванням його знань він може оскаржити виставлену викладачем оцінку у встановленому порядку.

7.6. Бонуси

Здобувачі вищої освіти можуть додатково отримати до 10 балів за виконання додаткової самостійної роботи за курсом, наприклад виконання індивідуальних завдань за додатковою темою – завдання пропонуються викладачем, підготовка доповіді і участь у студентських наукових конференціях за темою курсу, розробка програмного забезпечення при виконанні індивідуальних завдань, підготовка методичних матеріалів і презентацій.

7.7. Участь в анкетуванні

Наприкінці вивчення курсу та перед початком сесії здобувача вищої освіти буде запропоновано анонімно заповнити електронні анкети (Microsoft Forms Office 365), які буде розіслано на скриньки корпоративної пошти. Заповнення анкет є важливою складовою навчальної активності, що дозволить оцінити дієвість застосованих методів викладання та врахувати пропозиції стосовно покращення змісту навчальної дисципліни «Соціологія праці і кар'єри».

8. Рекомендовані джерела інформації

Базові

1. Димитрова, Л. М. Соціологія управління та організацій : навч. посіб. / Л. М. Димитрова. – 2-ге вид., випр. і доп. – К. : Політехніка: Ліра-К, 2005. – 156 с.
2. Лукашевич М.П. Соціологія праці: Підручник. К.: Либідь, 2004. – 440 с.
3. Матвеев, В. О. Економічна соціологія : підручник / В. О. Матвеев, Л. І. Лясота. – Суми : Університетська книга, 2006. – 184 с.
4. Огаренко В.М., Малахова Ж.Д. Соціологія праці: Навчальний посібник. Запоріжжя: Гуманітарний університет ЗІДМ, 2005. – 304 с.
5. Соціологія праці : опорний конспект лекцій / уклад. О. Б. Кіреєва. – Д. : ДРІДУ НАДУ, 2009. – 44 с.
6. Терещенко В.К., Ткачук В.А., Лисенко В.І. Соціологія праці. Підручник. К. 2006 с.

Додаткові

1. Поведінкові стратегії на ринку праці України / Відп. ред. Ю.Сасенко.
2. Регулювання зайнятості молоді в контексті інституційних змін в суспільстві. 2013
3. Промышленное предприятие и его люди: проблемы социальноэкономического поведения / Под общ. ред. В.М.Вороны, Е.И.Суименко. К.: Инт. социологии НАН Украины, 2001.